



2. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RA6 - Distinguir las estrategias de inversión y financiación adecuadas para las Entidades de Economía Social, así como las metodologías para medición del impacto y retorno social. TIPO: Habilidades o destrezas

RA8 - Administrar los diferentes recursos y capacidades para gestionar de forma eficiente la ventaja competitiva en las EES. TIPO: Competencias

RA9 - Tomar decisiones profesionales en empresas de Economía Social en materia de dirección de recursos humanos en relación a la contratación de personal (reclutamiento, selección y orientación), formación y gestión de la carrera profesional, evaluación del desempeño y retribución. TIPO: Habilidades o destrezas

RA11 - Diseñar y aplicar estrategias de marketing dirigidas a generar ventajas competitivas en las EES a través de la aplicación de técnicas de investigación de mercados. TIPO: Competencias

RA13 - Aplicar conceptos de innovación social al funcionamiento de EES. TIPO: Habilidades o destrezas

RA10 - Diseñar estrategias de gestión de recursos humanos para EES de distintos tipos. TIPO: Competencias

RA14 - Caracterizar el funcionamiento de las diversas entidades que integran la economía social y su papel económico-social. TIPO: Habilidades o destrezas

RA15 - Identificar los aspectos de las cooperativas agroalimentarias, cooperativas de trabajo, cooperativas de crédito y organizaciones no lucrativas que las distinguen de las empresas de capital convencional y analizar la importancia de estas entidades en el contexto nacional y regional, así como las consecuencias de las situaciones de crisis sobre el peso de este tipo de organizaciones en el tejido empresarial. TIPO: Habilidades o destrezas

RA17 - Comunicarse oralmente y por escrito de manera eficaz. TIPO: Competencias

RA18 - Trabajar en equipo. TIPO: Competencias

RA21 - Aplicar a la práctica los conocimientos adquiridos. TIPO: Competencias

RA22 - Aplicar criterios éticos y de sostenibilidad en la toma de decisiones. TIPO: Competencias

RA23 - Diseñar y emprender proyectos innovadores. TIPO: Competencias

RA1 - Analizar el funcionamiento de las EES, identificando y describiendo aquellas de sus características que afectan a su administración y dirección. TIPO: Habilidades o destrezas

RA2 - Interpretar y comparar los principales enfoques teóricos relacionados con la Economía Social. TIPO: Conocimientos o contenidos

RA3 - Defender y justificar los valores éticos de las EES. TIPO: Habilidades o destrezas

RA4 - Identificar, clasificar e interpretar las fuentes legales, jurisprudenciales y doctrinales propias del ámbito jurídico, en sus vertientes mercantil, fiscal y laboral, para buscar soluciones a los problemas de las distintas entidades de economía social (sociedades cooperativas, sociedades laborales, sociedades participadas por los trabajadores etc.). TIPO: Habilidades o destrezas

RA5 - Desarrollar la contabilidad de las EES atendiendo a sus características, según proceda, aplicando las normas contables de registro y valoración para la elaboración

de las cuentas anuales de este tipo de entidades, con el fin de garantizar el suministro de información financiera relevante y fiable. TIPO: Habilidades o destrezas

RA7 - Diseñar estrategias competitivas para las EES, atendiendo a sus peculiaridades. TIPO: Competencias

RA12 - Diseñar y evaluar proyectos de creación de EES teniendo en cuenta las políticas públicas de apoyo a la economía social. TIPO: Competencias

RA16 - Elaborar, redactar y defender públicamente estudios, trabajos o proyectos en el ámbito de las EES. TIPO: Competencias

RA19 - Aprender de forma autónoma. TIPO: Competencias

RA20 - Utilizar con solvencia los recursos de información. TIPO: Competencias