



COMPETENCIAS

Grado en Ingeniería de Organización Industrial

Competencias generales

La formación del título de Grado en Ingeniería de Organización Industrial garantizará que el interesado haya adquirido las competencias transversales y genéricas que se detallan a continuación. Aunque existen diversos modelos de clasificación de las mismas, se ha considerado la división de las competencias transversales en 3 categorías. La evaluación de algunas de ellas queda supeditada a las elecciones que realice el alumno en su proceso formativo (distintas especialidades fundamentales, programas de intercambio, prácticas en empresas, idiomas...).

COMPETENCIAS INSTRUMENTALES (Aquellas que tienen una función de medio o herramienta para obtener un determinado fin)

T1.1	Capacidad de análisis y síntesis
T1.2	Capacidad de organización y planificación
T1.3	Comunicación oral y escrita en lengua propia
T1.4	Comprensión oral y escrita de lengua extranjera
T1.5	Habilidades básicas computacionales
T1.6	Capacidad de gestión de la información
T1.7	Resolución de problemas
T1.8	Toma de decisiones

COMPETENCIAS PERSONALES (Características requeridas a las diferentes capacidades que hacen que las personas logren una buena interrelación social con los demás)

T2.1	Capacidad crítica y autocrítica
T2.2	Trabajo en equipo
T2.3	Habilidades en las relaciones interpersonales
T2.4	Habilidades de trabajo en un equipo interdisciplinar
T2.5	Habilidades para comunicarse con expertos en otros campos
T2.6	Reconocimiento de la diversidad y multiculturalidad
T2.7	Habilidad para trabajar en un contexto internacional
T2.8	Compromiso ético

COMPETENCIAS SISTÉMICAS (Suponen destrezas y habilidades relacionadas con la comprensión de la totalidad de un sistema o conjunto. Requieren una combinación de imaginación, sensibilidad y habilidad que permite ver cómo se relacionan y conjugan las partes en un todo)

T3.1	Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica
T3.2	Capacidad de aprender
T3.3	Adaptación a nuevas situaciones
T3.4	Capacidad de generar nuevas ideas (creatividad)
T3.5	Liderazgo
T3.6	Conocimiento de otras culturas y costumbres
T3.7	Habilidad de realizar trabajo autónomo
T3.8	Iniciativa y espíritu emprendedor
T3.9	Preocupación por la calidad



Competencias específicas

La formación del título de Grado en Ingeniería de Organización Industrial garantizará que el alumno egresado haya adquirido las competencias específicas que se detallan a continuación

CONOCIMIENTOS DISCIPLINARES

E1.1	<p>E1.1.a Capacidad para la resolución de los problemas matemáticos que puedan plantearse en la ingeniería. Aptitud para aplicar los conocimientos sobre: álgebra lineal; geometría; geometría diferencial; cálculo diferencial e integral; ecuaciones diferenciales y en derivadas parciales; métodos numéricos; algorítmica numérica; estadística y optimización.</p> <p>E1.1.b Comprensión y dominio de los conceptos básicos sobre las leyes generales de la mecánica, termodinámica, campos y ondas y electromagnetismo y su aplicación para la resolución de problemas propios de la ingeniería.</p> <p>E1.1.c Conocimientos básicos sobre el uso y programación de los ordenadores, sistemas operativos, bases de datos y programas informáticos con aplicación en ingeniería.</p> <p>E1.1.d Capacidad para comprender y aplicar los principios de conocimientos básicos de la química general, química orgánica e inorgánica y sus aplicaciones en la ingeniería.</p> <p>E1.1.e Capacidad de visión espacial y conocimiento de las técnicas de representación gráfica, tanto por métodos tradicionales de geometría métrica y geometría descriptiva, como mediante las aplicaciones de diseño asistido por ordenador.</p> <p>E1.1.f Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas</p>
E1.2	<p>E1.2.a Conocimientos de termodinámica aplicada y transmisión de calor. Principios básicos y su aplicación a la resolución de problemas de ingeniería.</p> <p>E1.2.b Conocimientos de los principios básicos de la mecánica de fluidos y su aplicación a la resolución de problemas en el campo de la ingeniería. Cálculo de tuberías, canales y sistemas de fluidos.</p> <p>E1.2.c Conocimientos de los fundamentos de ciencia, tecnología y química de materiales. Comprender la relación entre la microestructura, la síntesis o procesado y las propiedades de los materiales.</p> <p>E1.2.d Conocimiento y utilización de los principios de teoría de circuitos y máquinas eléctricas.</p> <p>E1.2.e Conocimientos de los fundamentos de la electrónica.</p> <p>E1.2.f Conocimientos sobre los fundamentos de automatismos y métodos de control.</p> <p>E1.2.g Conocimiento de los principios de teoría de máquinas y mecanismos.</p> <p>E1.2.h Conocimiento y utilización de los principios de la resistencia de materiales.</p> <p>E1.2.i Conocimientos básicos de los sistemas de producción y fabricación.</p> <p>E1.2.j Conocimientos básicos y aplicación de tecnologías medioambientales y sostenibilidad.</p> <p>E1.2.k Conocimientos aplicados de organización de empresas.</p> <p>E1.2.m Conocimientos y capacidades para organizar y gestionar proyectos. Conocer la estructura organizativa y las funciones de una oficina de proyectos.</p>



E1.3	<p>Conocimientos aplicados en materias básicas de la organización de empresas para evaluar y capacitar en comportamiento organizacional y gestión de recursos de personal y material, en entorno legal seguro de una organización industrial o pública, y en concreto:</p> <p>E1.3.a Capacidad de modelar problemas de organización industrial y utilizar técnicas de resolución y ayuda a la toma de decisiones.</p> <p>E1.3.b Conocimientos de métodos de estudio del trabajo, planificación y gestión de la producción y de proyectos.</p> <p>E1.3.c Capacidad para comprender y analizar de los aspectos organizativos relacionados con los sistemas productivos de la empresa.</p> <p>E1.3.d Conocimientos de derecho mercantil, laboral y constitucional.</p> <p>E1.3.e Conocimientos de la gestión de recursos humanos y de la psicología de las organizaciones</p> <p>E1.3.f Capacidad para analizar la importancia de una adecuada organización del trabajo y valorar las oportunidades, problemas y limitaciones de los recursos humanos de la empresa, así como proponer políticas de resolución de problemas relacionados con aquellos.</p> <p>E1.3.g Conocimientos de los principios básicos de las relaciones y estructura de las organizaciones internacionales.</p>
E1.4	Conocimientos en materias aplicadas a la ingeniería y operación de los sistemas de las aeronaves, vehículos aeroespaciales, instalaciones y otros sistemas relacionados.
E1.5	Capacidad para la realización de un proyecto en el ámbito de la Ingeniería de Organización Industrial, en el que se sinteticen e integren las competencias adquiridas en las enseñanzas

COMPETENCIAS PROFESIONALES

E2.1	Capacidad para la redacción y desarrollo de proyectos e informes en el ámbito de la Ingeniería de organización industrial
E2.2	Capacidad para la dirección de las actividades objeto de los proyectos del ámbito de la ingeniería de organización industrial
E2.3	Capacidad de resolver problemas con iniciativa, toma de decisiones, creatividad, razonamiento crítico y de comunicar y transmitir conocimientos, habilidades y destrezas.
E2.4	Auditorias de sistemas productivos logísticos y organizativos.
E2.5	Facilidad para el manejo de especificaciones, reglamentos y normas de obligado cumplimiento.
E2.6	Gestión de departamentos de áreas funcionales de la empresa (producción, finanzas, recursos humanos)

OTRAS COMPETENCIAS

E3.1	Experiencia laboral mediante convenios Universidad-Empresa/Ministerio de Defensa.
E3.2	Experiencia internacional a través de programas de movilidad.