



# COMPETENCIAS

## *Máster Universitario en Organización Industrial*

---

### COMPETENCIAS BÁSICAS

Son las competencias básicas mínimas recogidas en el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, que corresponden a los 5 Descriptores de Dublín, referencia dentro del EEES para la definición de los ciclos universitarios:

- CB06. Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
- CB07. Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
- CB08. Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- CB09. Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- CB10. Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

### COMPETENCIAS GENERALES

- CG1. Capacidad para diseñar, dirigir, gestionar, organizar y evaluar sistemas productivos y logísticos en empresas de diferentes sectores, adecuados al entorno económico y bajo principios de eficacia, eficiencia, flexibilidad y mejora continua.
- CG2. Capacidad para definir las funciones de producción, compras, aprovisionamiento, suministro y logística en cualquier organización, así como para plantear los necesarios mecanismos de coordinación verticales (entre los diferentes niveles jerárquicos dentro de una misma área/departamento) y transversales (entre mismos niveles jerárquicos pero de diferentes departamentos) en el ámbito de la ingeniería de organización.
- CG3. Capacidad para analizar, elegir y poner en funcionamiento las infraestructuras, los recursos, los sistemas de información y las tecnologías de información y comunicaciones más adecuados que sirvan de apoyo al flujo de materiales en la empresa.
- CG4. Capacidad para estudiar e implantar métodos y técnicas que permitan evaluar el cumplimiento de los objetivos de calidad, coste y servicio.



- CG5. Capacidad para introducir cambios en el diseño del sistema productivo y logístico o su organización, dirección y gestión como respuesta flexible a las variaciones del entorno competitivo.
- CG6. Capacidad para implicar a otros miembros de la organización en la orientación a la mejora continua a todos los niveles de trabajo en el desarrollo de la función productiva y logística..

#### **COMPETENCIAS TRANSVERSALES**

- T1 - Comunicarse oralmente y por escrito de manera eficaz.
- T2 - Trabajar en equipo.
- T3 - Continuar aprendiendo de forma autónoma.
- T4 - Utilizar con solvencia los recursos de información.
- T5 - Aplicar a la práctica los conocimientos adquiridos.
- T6 - Aplicar criterios éticos y de sostenibilidad en la toma de decisiones.
- T7 - Diseñar y emprender proyectos innovadores.

#### **COMPETENCIAS ESPECÍFICAS**

- CE1 - Definir las funciones de producción, compras, aprovisionamiento y logística en cualquier organización.
- CE2 - Realizar análisis estadísticos de datos industriales.
- CE3 - Diseñar modelos matemáticos de ayuda a la toma de decisiones utilizando técnicas heurísticas y de optimización.
- CE4 - Estudiar, evaluar y mejorar diferentes métodos de trabajo; emplear las técnicas de medición de tiempos para el establecimiento de estándares de trabajo.
- CE5 - Interpretar la información financiera y aplicar los diferentes modelos de costes para la toma de decisiones empresariales.
- CE6 - Aplicar las variables del marketing-mix de acuerdo con el comportamiento de compra de los agentes que intervienen en los mercados industriales.
- CE7 - Gestionar el aprovisionamiento y consumo de la energía en la industria, incluyendo la realización de auditorías energéticas y otras actuaciones encaminadas a la mejora de la eficiencia energética.
- CE8 - Capacidad para seleccionar y optimizar métodos de planificación de procesos de fabricación, verificación de tolerancias geométricas y fabricación de componentes mecánicos de acuerdo con diferentes criterios económicos para estos procesos.
- CE9 - Realizar el diagnóstico estratégico de la empresa e identificar las diferentes ventajas competitivas del mercado.
- CE10 - Identificar, dirigir y gestionar las diferentes fases del proceso de ejecución de un proyecto.
- CE11 - Aplicar las técnicas de gestión y legislación medioambiental para identificar y evaluar los problemas del sector industrial.



- CE12 - Incrementar la eficiencia de la cadena de suministro optimizando los flujos internos y externos de información y materiales, adecuando ésta a las nuevas exigencias y tendencias del mercado.
- CE\_EMP - Capacidad para aplicar en una empresa real, los conocimientos adquiridos al cursar las asignaturas del Máster.
- CE\_TFM - Capacidad para la realización, presentación y defensa de un ejercicio original realizado individualmente, ante un tribunal universitario, consistente en un proyecto integral de Ingeniería de naturaleza profesional en el que se sintetizan las competencias adquiridas en las enseñanzas.